



ÖN DEĞERLENDİRME UYGULAMA TALİMATI

Sınav jürisi tarafından öncelikle “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve İlan Metninin okunması gerekmektedir. Sınav jürisi ilan edilen kadro için müracaat eden adayların ilan şartını taşıyıp taşımadıklarını kontrol edeceklerdir.

İlanda deneyim şartı varsa (Örn. .. Lisans mezuniyetinden sonra belgelendirmek kaydıyla alanında en az 2 yıl deneyim sahibi olmak.) sınav jürisinin başvuran adayların ilanda belirtilen süre kadar deneyimlerinin olup olmadığını ilgililerin deneyim belgelerini ve bu deneyimlerin sigorta döküm belgelerini inceleyerek tespit etmesi gerekmektedir. (Örn. İlan şartında “Lisans mezuniyetinden sonra belgelendirmek kaydıyla alanında en az 2 yıl deneyim sahibi olmak” ifadesi varsa, başvuran adayın hem 2 yıl deneyim belgesi incelenecek, hem de 2 yıl deneyim karşılığı sigorta döküm belgesinde 720 gün sigorta hizmeti bulunup bulunmadığı incelenecektir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 3. maddesinin 15. bendinde yıl ifadesiyle “1 Ocak ilâ 31 Aralık tarihleri arasında geçen ve 360 gün olarak değerlendirilen süre” ifade edildiğinden, 1 yıllık çalışma karşılığı 360 gün sigorta prim süresi aranacaktır.) Ancak; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 10.03.2010 tarihli ve 8622 sayılı yazısında belirtildiği üzere; Üniversitelerde ders saati ücretle görev yapanlarda SGK belgesi aranmayacaktır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 06.02.2017 tarihli ve 82444403-200-299-9268 sayılı yazısıyla kabul edilecek merkezi yabancı dil sınavlarının “**Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı**” ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan “**Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)**” olarak belirlendiği bildirilmiştir. Sınav jürisi değerlendirme yaparken bu kriterleri dikkate alacaktır.

Sınav jürisi; müracaat eden ve ilan şartlarını taşıyan adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının **on katına kadar aday**,

- Meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil olmak üzere anılan Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarında ALES puanının %40’ını ve yabancı dil puanının %60’ını,
- Anılan Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolarda ALES puanının %60’ını ve yabancı dil puanının %40’ını;
- Meslek yüksekokullarına müracaatlarda ise ALES puanının %70’ini ve lisans mezuniyet notunun %30’unu,

dikkate alarak en yüksek puandan başlamak üzere belirler ve ön değerlendirme formunda “SINAVA GİRMEYE HAK KAZANDI” şeklinde kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan eder. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağırılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun on katından az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır. Adayların ön değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. İlan şartını taşımayan adaylar varsa, söz konusu formda ilan şartını sağlamadığına dair gerekçenin belirtilmesi gerekir.

Ön değerlendirme formu jüri tarafından 3 nüsha olarak imzalanır ve 1 nüsha başvuru dosyasına konulur, diğer 2 nüshası ise atanmaya hak kazanan adayın başvuru belgeleri ile birlikte Personel Daire Başkanlığına gönderilir.

Ön değerlendirme formu, kadronun ilan edildiği birim tarafından internet adresinde yayınlanır ve giriş sınav günü, yer ve saati de adaylara duyurulur.